



Podbeskidzki Klub Trenerów Zarządzania

28 luty 2017 r.

cykliczne comiesięczne spotkania w ostatni wtorek
miesiąca

Stowarzyszenie Konsultantów i Trenerów Zarządzania

<u>Miejsce:</u>	Bielsko-Biała – ul. 11 Listopada 10/9 (nad Rossmanem, piętro 2 domofon nr. 9)
<u>Termin:</u>	Wtorek, 28 luty 2017 r., w godzinach: 17:15 – 20:45 17:15 - 17:25 Cafe Matrik – networking, nawiązywanie kontaktów, pogaduchy przy kawie. 17:25 - 17:30 Info Matrik – informacje o bieżących aktywnościach Stowarzyszenia i klubów Trenerów. 17:30 - 20:30 Edu Matrik – warsztat (rozpoczynamy punktualnie). 20:30 - 20:45 – ewaluacja, podsumowanie zakończenie spotkania
<u>Koszt uczestnictwa:</u>	- 30 zł (pokrycie kosztów wynajęcia sali i cateringu), - Członkowie Stowarzyszenia MATRIK w ramach składki członkowskiej
Opis i zgłoszenia:	http://competit.pl/w/1615/

Temat warsztatu na spotkaniu:

MOTYWACYJNE DNA

„W poszukiwaniu źródeł mocy”

Opis i cele warsztatu:

1. Zapoznanie z koncepcją motywacyjnego DNA Tamary Lowe.
2. Rozgranie gry poszkoleniowej: „W poszukiwaniu źródeł mocy”.
3. Refleksja wokół korzyści praktycznego wykorzystania wiedzy na temat motywacyjnego DNA oraz gry poszkoleniowej.

Jak zmotywować pracownika do większego zaangażowania? Niektórych pracowników motywuje nagroda finansowa, inni z kolei pragną awansu. Są tacy, dla których motywująca jest stabilna i uporządkowana sytuacja, a są osoby, które pociąga zmiana, lubią odchodzić od rutyny i ryzykować. Okazuje się bowiem, że kluczem do sukcesu w motywowaniu jest zrozumienie, że każdy z pracowników jest inny i każdego z nich motywuje się... inaczej!

Gra „W poszukiwaniu źródeł mocy” nawiązuje do tej uniwersalnej zasady motywacji – pozwala spojrzeć na każdego pracownika indywidualnie i poszukać jego „źródeł mocy”. Może będzie to okazja współpracy z inspirującym zespołem, może nadane uprawnienia, a może uczestnictwo w nowym, ciekawym projekcie? Nie zgaduj! Określ profil motywacyjny swojego pracownika, dobrać najbardziej motywujące go argumenty i zobacz, jaki będzie efekt prowadzonej z nim rozmowy. Dzięki rozgrywkom w tej grze szybko nauczysz się słuchać i diagnozować swoich pracowników i dzięki temu będziesz o wiele bardziej skuteczny w roli motywującego menedżera.

Osoba prowadząca:

Adrian Skarżyński



Inżynier, coach, trener, pasjonat gier i ich wykorzystania w ramach rozwoju pracowników.

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE: Od 2009 Coach - ponad 500h life i executive coachingu indywidualnego . Od 2012 trener freelancer - ponad 3000 godzin szkoleń i warsztatów z zakresu kompetencji miękkich dla menadżerów w ramach współpracy z firmami szkoleniowymi.

ROZWÓJ: Członek Stowarzyszenia MATRIK, międzynarodowy certyfikat trenera zarządzania. Akredytacja coachingowa na poziomie ACC ICF oraz Coach ICI.

Od 2008 roku jako freelancer projektuje i prowadzi warsztaty i szkolenia z zakresu miękkich kompetencji interpersonalnych jak i przywódczych. Jednocześnie w ramach sesji Coachingu wspiera klientów w procesie.

Zgłoś się: <http://competit.pl/zgloszenie/1615/> i opłać online

Prosimy o **potwierdzenie udziału w spotkaniu do 27 lutego 2017**

☺ Zapraszamy serdecznie ☺

Jolanta Kućka-Fabia

Koordinator Podbeskidzkiego Klubu Trenerów Zarządzania MATRIK

Pomyśl, kto jeszcze może być zainteresowany udziałem w tym spotkaniu.

Prześlij tym osobom to zaproszenie ;)

Zapraszamy do śledzenia [naszej strony na FB](#)